

Detail hodnocení

Název projektu	Nová příležitost pro Bílinu
Registrační číslo projektu	CZ.03.01.01/00/22_032/0000395

Kód hodnotitele

Pořadí hodnocení	3
Kolo hodnocení	Hodnocení žádosti o podporu
Fáze hodnocení	Věcné hodnocení
Datum hodnocení	17. 1. 2023
Status	Vyhověl
Soubor kritérií	OPZ+_VH_otevřená výzva - HK
Finalizováno	Ano
Platný	Ano
Výsledek (v bodech)	83,75
Počet hodin	
Arbitr	Ne
Opravný hodnotitel	Ne

Popis hodnocení

Komentář k hodnocení Velikost cílové skupiny, i v návaznosti na zpracovanou analýzu, byla žadatelem zvolena dobře. Žadatel v žádosti a přiložené analýze správně identifikoval problémy osob cílové skupiny. Navržené aktivity projektu řeší situaci osob CS na trhu práce, jsou v souladu s touto výzvou a navržený způsob jejich realizace je pro osoby cílové skupiny potřebný a přínosný. Ověření cílů je navrženo vhodným způsobem. Monitorovací indikátory jsou splnitelné. Problém je v nastavení počtu hromadných aktivit aktivizačních a „odbourávacích“, kdy při pozdějším vstupu klienta do projektu již nebudou dostupné. Klienti budou v projektu poměrně dlouho, chybí větší dynamika. Délka trvání projektu (36 měsíců) se i vzhledem k popisu aktivit a časové dotaci jednotlivých KA jeví jako zbytečně dlouhá. Hodnotící komise doporučuje zkrácení na 30 měsíců.

Dílčí nedostatky jsou uvedeny v jednotlivých kritériích. Požadujeme zkrácení délky projektu o 6 měsíců. Navrhované krácení je uvedeno v příloze. Požadujeme upravit cílovou hodnotu MI 672 001 na 30. Projekt doporučujeme k podpoře, navrhovaná výše podpory po krácení je 9 100 102,50 Kč.

Poznámka k výsledku

Kritéria hodnocení

Kritérium	Funkce	Vyhověl	Minimum bodů	Maximum bodů	Způsob hodnocení	Min. bod. hranice	Počet bodů	Deskriptor	Odůvodnění	Relevantní
1. Potřebnost	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25			Ano
1.1. Vymezení problému a cílové skupiny; Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/ktelé je skutečně potřebné řešit a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	K	Ano	8,75	35,00		17,50	26,25	dobré	Velikost cílové skupiny, i v návaznosti na zpracovanou analýzu, byla žadatelem zvolena dobře. Žadatel v žádosti a příložené analýze správně identifikoval problémy osob cílové skupiny. Cílová skupina je dostatečně identifikována (i když jde většinou o známá fakta ze zpráv a statistik z Úřadu práce ČR). Žadatel v projektové žádosti neuvádí, zda provedl předběžného ověření zájmu osob cílové skupiny o vstup do projektu. Jen uvádí, kolik osob, splňujících podmínky zařazení do této cílové skupiny, je v evidenci úřadu práce. Není tak zřejmé, vzhledem k uváděné nízké motivaci osob CS, jaký bude jejich zájem o vstup do projektu. Žadatel v analýze uvádí participaci na 3 projektech, jaké v nich byly pokroky, úspěšnost dlouhodobého zaměstnání není jasné.	Ano
2. Účelnost	K	Ano	7,50	30,00		15,00	30,00			Ano
2.1. Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu; Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	K	Ano	6,25	25,00		12,50	25,00	velmi dobré	Cílem předloženého projektu je pomoc znevýhodněným osobám s kumulací znevýhodnění, k jejich návratu na trh práce a v získání dlouhodobého zaměstnání. Cílem projektu je podpořit 80 osob cílové skupiny. Dosaženo toho má být prostřednictvím 11 klíčových aktivit, na sebe navazujících. Dojde k tomu prostřednictvím motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit a rekvalifikačního vzdělávání, které projekt nabízí, a které pomůžou osobám CS získat ztracené návyky, nové vědomosti a zlepší jejich dovednosti a schopnosti. Zvýšení zaměstnatelnosti osob této cílové skupiny bude realizováno pomocí individuálního přístupu ke každému účastníkovi projektu. Cíl je měřitelný a kvantifikovaný a je odvislý od individuální práce s klienty i zaměstnavateli. Z uvedeného cíle je zřejmé, jakých změn má být projektem dosaženo. Je zde evidentní dlouholetá zkušenost žadatele s touto cílovou skupinou, neboť ten se soustředí na reálné možnosti osob této cílové skupiny. Prostřednictvím těchto, vhodně zvolených, aktivit lze dosáhnout stanoveného cíle, což v konečném důsledku podpoří postavení cílové skupiny na trhu práce a dojde tak ke zvýšení zaměstnatelnosti osob cílové skupiny.	Ano

2.2. Způsob ověření dosažení cíle projektu; Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel v projektu nastavil?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Ověřitelnost splnění cílů projektu bude prokazována pracovními smlouvami, osvědčeními o absolvování kurzu, dohodami o účasti v projektu, prezenčními listinami apod. Je počítáno s dohodami o vstupu do projektu, složkami klientů a individuálními plány. V žádosti by na dokladování by mohl být brán větší zřetel, nicméně ověřitelnost v projektu lze dohledat. Naplnění plánovaných cílů projektu bude ověřeno i prostřednictvím indikátorů projektu.	Ano
3. Efektivnost a hospodárnost	K	Ano	5,00	20,00		10,00	16,25			Ano
3.1. Efektivita projektu, rozpočet; S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné použití zdrojů?	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25	dobré	Žadatel v rozpočtu používá doporučených obvyklých mezd a platů pro účely projektu ESF. Rozpočet odpovídá navrženým aktivitám projektu, ale je finančně nadhodnocený. Délka trvání projektu (36 měsíců) se vzhledem k popisu aktivit a časové dotaci jednotlivých KA jeví jako zbytečně dlouhá. Projekt svou aktivitu kumuluje do prvních 2 let projektu, ve třetím lze očekávat nevytíženost poradců. Projekt je možné realizovat v kratší době. Hodnotící komise navrhuje zkrátit délku realizace projektu o 6 měsíců. Položky poradce 1 a 2 a odborný garant budou úměrně pokráčeny - viz tabulka krácení. Hodnotící komise stanovuje vytvořit podpoložku rozpočtu 1.1.2.1 Externí experti.	Ano
3.2. Adekvátnost indikátorů; Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	5,00	velmi dobré	Indikátory byly zvoleny vhodně a jejich hodnoty jsou přiměřené klíčovým aktivitám projektu. Vzhledem k počtu aktivit a jejich hodinové délce se indikátory jeví jako dosažitelné a nastavené cílové hodnoty jako reálné. V projektu žadatel uvádí 20 dotovaných pracovních míst a hodnotu MI 672001 stanovuje na 20. V projektu je ale dále uváděno i 30 jednoměsíčních praxí s podporou mzdovými příspěvky. Hodnotící komise navrhuje navýšení hodnoty MI 672001 z 20 na 30. Není jasné, zda tato praxe pro 30 osob je myšlena pro osoby, které zároveň budou na dotovaném pracovním místě.	Ano
4. Proveditelnost	K	Ano	3,75	15,00		7,50	11,25			Ano
4.1. Způsob zapojení cílové skupiny; Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	K	Ano	1,25	5,00		2,50	3,75	dobré	Projekt je poměrně široce otevřen kapacitou svých aktivit. Aktivizační program a program Nová příležitost jsou hromadnými akcemi, je možnost zapojit více osob v podstatě do kapacity učebny. Rekvalifikační kurzy jsou plánovány pro polovinu účastníků (40), vzhledem průměrné ceně 13 200 Kč za osobu by projekt v případě většího zájmu pokryl více klientů. Žadatel v projektové žádosti neuvádí, zda provedl předběžného ověření zájmu osob cílové skupiny o vstup do projektu. Jen uvádí, kolik osob, splňujících podmínky zařazení do této cílové skupiny, je v evidenci úřadu práce. Není tak zřejmé, vzhledem k uváděné nízké motivaci osob CS, jaký bude jejich zájem o vstup do projektu.	Ano

4.2. Způsob realizace aktivit a jejich návaznost; Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	K	Ano	2,50	10,00		5,00	7,50	dobré	Navržené aktivity projektu řeší situaci osob CS na trhu práce, jsou v souladu s touto výzvou a navržený způsob jejich realizace je pro osoby cílové skupiny potřebný a přínosný. Výstupy aktivit jsou uvedeny v části žádosti - hodnocení cíle. Obecně se dá říct, že možnosti výzvy žadatel uchopuje správně, nicméně jsou v žádosti a myšleném projektu nejasnosti. Vzhledem k délce projektu 3 roky je počítáno jen s 1-1,5 běhy hromadných aktivit na středisko. Sice je uváděna možnost vstoupit do projektu kontinuálně, ale pak již by klient nemusel získat plnou projektovou nabídku. Projekt končí v 12/2025, ale v posledním roce budou aktivity vzhledem k vyčerpanému potenciálu hromadných aktivit nižší. Rovněž doba zapojení klientů v projektu není moc vhodná, účastníci budou ztrácet pozornost. Roztažení aktivit do tří let by mohlo účastníky odradit a způsobit ztrátu motivace.	Ano
---	---	-----	------	-------	--	------	------	-------	---	-----

Přílohy posudku

Číslo přílohy hodnocení	Název přílohy hodnocení	Soubor
1	395 - tabulka kraceni	395 - tabulka kraceni.xlsx